

## **Sandoz'da Çalışmak** <sup>[1]</sup>

Sandoz hem global değer ilaçlarda bir lider olarak hem de dünya çapında Novartis Grubunun bir parçası olarak benzersiz bir konumdadır.

Global çapta desteklenen yenilikçilik gücüne sahip endüstri lideri üç divizyondan biri olarak Sandoz tüm Novartis için giderek artan öneme sahip stratejik bir faktördür.

Bizi farklı kılan en büyük değerlerimiz kültürümüz ve çalışanlarımızın kalite ve adanmışlıklardır. Global bir ilaç liderinin kaynak ve uzun vadeli görüşleri ile yeni bir başarıya enerji, kuvvet ve esnekliğini birleştiriyoruz. Önde gelen liderlerimizin pek çok bu derin köklere sahip girişimci kültürümüzden Sandoz'da çalışmaya seçmelerinin esas nedenlerinden biri olarak bahsetmekteyiz.

[Novartis web sitesinden daha fazla bilgi edinin](#) <sup>[2]</sup>

## **Değerler ve Davranışlar**

Grup çapındaki Novartis Değerler & Davranışlar kalite ve bütünlüğü korurken performansa yönelik ancak yine de işbirliği, dahili liderlik ve yenilikçiliğe odaklanan bir kültür yaratmanın anahtarlarıdır.

Kurumsal değerlerimiz “değerlerle işleyen” performans tevik etmek ve ödüllendirmek amacıyla Performans Yönetimi sistemimize entegre edilmiştir.

[Novartis web sitesinden daha fazla bilgi edinin](#) <sup>[3]</sup>

## **Öğrenme ve Geliştirme**

Sandoz kurum çapında tüm çalışanlarımıza kamçılayıcı bir öğrenme çevresi sağlamaya gayret eder. İnsanlarımızın gelişimine yatırım yaparken mevcut ve gelecekteki büyümemizi atılamakta ve global jenerik endüstrisindeki liderliğimizi pekiştirmektediriz.

İnsan geliştirme programlarımız çalışanlarımızın geliştirme üzerine en fazla etkisi olan öğrenme aktivitelerine odaklanmaktadır. Genelde standart sınıf içi eğitim ve atölyelerle tamamlanan deneyime dayalı öğrenme faaliyetlerini kapsamaktadır.

Sandoz'daki tüm eğitim ve geliştirme faaliyetlerimiz yerel, bölgesel veya global bir kapsamda gerçekleştirilir ve Novartis'in işbirliği tarafından desteklenmektedir. Novartis grubunun bir parçası olarak Sandoz çalışanları bilgi değini ve Novartis'in farklı iş divizyonlarında

ortaya ç?kan en iyi uygulamalar? payla?ma olanaklar?ndan istifade etmektedirler.

?nsanlar? geli?tirme konusunda süregelen bir oda??m?z var, o yüzden kariyerlerini ve ki?isel geli?imlerini ilerletmeli ve nihayetinde i?imizi büy?tmeliler. Bunun bir sonucu olarak bu, yöneticilerimizi mesul tuttu?umuz en önemli alanlardan ve insan yönetiminin her Sandoz müdürü için en önemli amaç olmas?n?n en önemli nedenlerinden biridir. Bizler Sandoz'da pazardaki rekabet avantaj?n?n en önemli kayna??n?n çal??anlar?m?z olarak kalmas?n? temin etmekteyiz.

## Performans Kültürü

Sandoz'da performansla yönelik kültürümüz ve sorumlu yakla??m?m?z çal??anlar?m?z?n yarat?c?l?k, adanm??l?k ve performans?na ba?l? oldu?unu bildi?imiz ba?ar?m?z?n temel kayna??d?r. Sonuç olarak bireysel ve takım halinde muhte?em sonuçlar ortaya koyacak ola?anüstü insanlar? i?e ald??m?za inanmaktay?z.

Sandoz'daki y?llik performans yönetim prosesimiz muhte?em sonuçlar elde etmeye adanm??l?m?z? yans?tmaktadır. Bu süreç faaliyetlerimizi sürdürdü?ümüz tüm ülkelerde yürüt?lmekte ve ?irketimizin ço?u pozisyonunda uygulanmaktadır. Her mali y?l?n ba??nda çal??anlar o y?l ba?armalar? beklenen amaçlar konusunda yöneticileriyle mutabakata var?r. Bu amaçlar tüm i? önceliklerini destekler ve genelde hem birey hem de ekip baz?ndadır.

## Ödüller ve Takdir Edilme

Sandoz'un ba?ar?s? her bir çal??an?m?z?n performans ve adanm??l???na ba?l?dır. Bizler tüm dünyada yetenekli ve performansla dayalı insanlar? çeken, geli?tiren ve motive eden bir i?veren seçene?i olmaya gayret ediyoruz.

Kazanan bir kültür in?a etmenin en önemli elementi çal??anlar?n bireysel katkıları?n ve performansları?n da elde edilen devaml? geri bildirimler kadar takdir edildi?i ve böylece kendilerini ve performansları?n arttı?abilecekleri bir çevre sa?lamaktır.

Tüm çal??anlar?m?za Sandoz de?er ve davran??ları?na uygun, yap?c? ve dört gözle beklenen geri bildirimler sa?layarak i? arkadaşları?n geli?imlerine katkıda bulunmaktan da do?al sorumluluk hissedecekleri bir kültür geli?tirmek istiyoruz.

Performansla dayalı mükâfat politikam?z Tüm Sandoz çal??anları?na uygulan?r ve a?a??dakiler için tasarlanm??t?r:

- Çal??anlar?n amaçları?n Novartis hissedarları?n beklentileriyle ayn? do?rultuya getirmek;
- Çal??anlar? sürdürülebilir bir Sandoz/Novartis de?eri yaratmaları? konusunda te?vik etmek;
- Sandoz'un iyi performans gösteren ki?ileri ödüllendirmesine müsaade eden kapsamlı ve performansla dayalı kültürünü desteklemek; ve,
- Dünya çap?nda ?irketlerle ve endüstrinin di?er üyeleriyle rakip olabilmek

# Tazminatlar & Menfaatler

Tazminat sistemimiz endüstri uygulamalar? ile ayn? do?rultudad?r ve t?p uygulamalar?n? de?i?tiren güvenilir bir lider olma vizyonumuzu gerçekle?tirmemizi destekleyen rekabetçi bir katkı sunmaktadır.

[Novartis web sitesinden daha fazla bilgi edinin](#) <sup>[4]</sup>

## Accordion Type:

Collapsible

---

**Source URL:** <https://www.sandoz.com.tr/kariyer/sandozda-calismak>

## Links

[1] <https://www.sandoz.com.tr/kariyer/sandozda-calismak>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>

[3] <https://www.novartis.com/about-us/who-we-are/our-values>

[4] <https://www.novartis.com/careers/compensation-benefits>